

# DIEHL

## Fragment z dokumentu „Ogólne zasady przedsiębiorstwa koncernu Diehl”

### Uwaga wstępna

Firma Diehl prowadzi swoją działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i przepisami władz krajów, w których współpracownicy są zatrudnieni, jak również w myśl poniżej przedstawionych zasad przedsiębiorstwa, do których przestrzegania zobowiązani są bez wyjątków wszyscy współpracownicy zatrudnieni na wszystkich szczeblach koncernu. Nieuczciwe i nielegalne praktyki nie dają się pogodzić z zasadami obowiązującymi w naszym przedsiębiorstwie.

### 1. Zgodna z przepisami działalność gospodarcza

Firma Diehl stawia na rzetelność i uczciwość przy wszystkich działaniach gospodarczych. Wszystkie dokumenty przedsiębiorstwa muszą być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wytycznymi uchwalonymi w ramach przedsiębiorstwa. Niedopuszczalne jest istnienie wartości majątkowych nie znajdujących odzwierciedlenia w ewidencji księgowej.

#### 1.1. Przekupstwo / korupcja

Firma Diehl zakazuje wszelkich form przekupstwa. Żaden współpracownik nie może zaproponować przyjęcia, wręczenia lub przyjmowania łapówek. Przekupstwo zarówno w obrocie gospodarczym jak i przekupienie funkcjonariusza publicznego jest czynem karalnym. Z tego względu zabrania się wszystkim współpracownikom w bezpośredni lub pośredni sposób proponowania, obiecania, wręczenia lub przyjmowania niestosownych materialnych lub innych korzyści, w celu uzyskania zlecenia jak i w celu osiągnięcia niezgodnych z prawem przywilejów.

#### 1.2 Kontakty gospodarcze

Kontakty między przedsiębiorstwami należącymi do koncernu, jak również między współpracownikami koncernu Diehl i ich partnerami gospodarczymi – zarówno z dostawcami i klientami, jak i z władzami państwowymi i ich przedstawicielami – muszą odznaczać się przejrzystością, szczególnie w dziedzinie zaopatrzenia i dystrybucji. Zasada ta obowiązuje również w odniesieniu do kontaktów z byłymi współpracownikami koncernu Diehl, i w szczególności również w odniesieniu do członków rodzin współpracowników zatrudnionych w koncernie Diehl, którzy bezpośrednio lub pośrednio zaopatrują koncern w towary i usługi.

Współpracownicy dysponujący informacjami dotyczącymi przebiegu negocjacji prowadzonych z przedstawicielami władz na temat zawierania umów, muszą znać obowiązujące w danym kraju wytyczne dotyczące procedur ofert i nie wolno im ich naruszać.

Firma Diehl ubiega się uczciwymi i legalnymi metodami o zlecenia i prowadzi negocjacje dotyczące zawierania umów z zachowaniem wszelkich przepisów obowiązującego prawa.

#### 1.3 Unikanie konfliktu interesów

Wszyscy współpracownicy koncernu Diehl mają obowiązek unikania wszelkich sytuacji, które mogłyby doprowadzić do zaistnienia konfliktu własnych interesów z interesami przedsiębiorstwa. Konflikt interesów może zaistnieć w sytuacji gdy współpracownik podejmuje działania lub dąży do realizacji celów, które mogą się przyczynić do utrudnienia mu obiektywnego i skutecznego spełniania jego obowiązków wobec koncernu Diehl.

Przyjmowanie lub wręczenie prezentów względnie innych korzyści jest dopuszczalne wyłącznie po uzyskaniu zezwolenia właściwego przełożonego lub osoby odpowiedzialnej, i to tylko pod warunkiem, że te prezenty lub korzyści nie naruszają obowiązujących przepisów lub wytycznych, mieszczą się w granicach stosownych ram, i nie mają na celu w nieuczciwy sposób wpłynąć na decyzje gospodarcze. Kwestie oceny kryterium stosowności prezentów lub zaproszeń określa powszechnie stosowana w przedsiębiorstwie praktyka, przy czym należy uwzględnić odrębności specyficzne dla danego kraju. Należy unikać wszelkiego stwarzania wrażenia nieuczciwości i nieprawidłowości.